

GERHARDI

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

der

GERHARDI KUNSTSTOFFTECHNIK GMBH

(zur Wahrnehmung der Unternehmensverantwortung)

Bedeutung/Präambel

Unser Verhaltenskodex ist ein Orientierungsrahmen für alle Menschen, die in der GERHARDI Kunststofftechnik GmbH arbeiten. Der Verhaltenskodex verknüpft unseren Anspruch an die Einhaltung von Recht und Gesetz und unsere Anforderungen an das ethische Verhalten mit unserer Managementpolitik, die die Basis für unseren geschäftlichen Erfolg bildet.

Unser Verhaltenskodex bündelt die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Handeln und vermittelt unseren eigenen Anspruch auch gegenüber unseren Geschäftspartnern und Dritten. Die Einhaltung des Verhaltenskodex liegt in der persönlichen Verantwortung aller Mitarbeiter/innen der GERHARDI Kunststofftechnik GmbH, unabhängig von ihrer Funktion und ihrem Arbeitsort.

Verhalten im geschäftlichen Umfeld

➤ **Einhaltung der Gesetze und Vorschriften**

Das wesentliche Grundprinzip unseres wirtschaftlich verantwortlichen Handelns ist die Einhaltung und das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften im In- und Ausland. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind. Sofern nationale Gesetze restriktive Regelungen aufweisen als die bei der GERHARDI Kunststofftechnik GmbH geltenden Vorschriften, geht das nationale Recht vor.

➤ **Vermeidung von Interessenkonflikten**

Im Geschäftsalltag können wir vor Entscheidungssituationen gestellt werden, in denen die Interessen des Unternehmens im Widerspruch zu unseren persönlichen Interessen stehen. Interessenkonflikte können dazu führen, dass Entscheidungen nicht mehr unbefangen im Sinne des Unternehmens getroffen werden. Mitarbeiter, die von einem möglichen oder tatsächlichen Interessenkonflikt getroffen sind, sind verpflichtet, ihren Vorgesetzten oder die Geschäftsführung davon rasch in Kenntnis zu setzen, um eine schnelle Klärung herbeizuführen.

➤ **Fairer Wettbewerb**

Wir bekennen uns zum fairen Umgang mit unseren Geschäftspartnern sowie mit Dritten und unterstützen einen fairen und unverfälschten Wettbewerb. Sowohl gegenüber Kunden als auch gegenüber Lieferanten verhalten wir uns im Wettbewerb fair und leistungsorientiert. Kartellrechtswidrige Absprachen sind für uns keine Mittel um einen Auftrag zu erlangen.

GERHARDI

Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegenüber den betroffenen Personen. Jeder unserer Mitarbeiter/-innen ist verpflichtet, die Regeln des Wettbewerbs- und Kartellrechts einzuhalten.

➤ **Antikorruption (Verbot von Korruption und Bestechung)**

Jede Form von Bestechung oder Bestechlichkeit ist verboten. Unlautere Handlungsweisen werden nicht toleriert, insbesondere dürfen Mitarbeiter/-innen gegenüber Geschäftspartnern oder Amtsträgern weder Vergünstigungen anbieten noch solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken können.

➤ **Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen**

Sämtliche geltende Gesetze und Regelungen des nationalen und internationalen Rechts zu Ein- und Ausfuhrkontrollen, Sanktionen, Embargos und Beschränkungen für den (Re-)Export von Gütern in bestimmte Länder werden eingehalten. Eine Missachtung kann zivil- oder strafrechtliche Sanktionen nach sich ziehen (z.B. Bußgelder, Kündigung, Haftstrafe, Schadenersatzansprüche), die sowohl GERHARDI, als auch einzelnen Mitarbeitern und / oder Dritten auferlegt werden können.

Umgang mit Kollegen und Mitarbeitern

➤ **Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung**

Der respektvolle und faire Umgang miteinander ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur und ein Grundstein für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist daher für uns von großer Bedeutung. Kein/e Mitarbeiter/-in darf auf Grund ihrer/seiner Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, sexueller Orientierung, Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion oder Weltanschauung diskriminiert oder benachteiligt werden.

➤ **Menschenrechte**

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung, insbesondere respektieren wir die Würde und die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter/-innen sowie von Dritten, mit denen wir in geschäftlichem Kontakt stehen.

➤ **Zwangs- und Kinderarbeit**

Wir lehnen Zwangs- und Kinderarbeit sowie jede Form von Ausbeutung ausdrücklich ab und achten auf eine strikte Einhaltung entsprechender Gesetze und Regelungen.

GERHARDI

➤ **Arbeitnehmerrechte/ Recht auf Kollektivverhandlungen/Arbeitszeit**

Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter/innen an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden und Kollektivverhandlungen zu führen. Ebenso wird das Recht auf eine angemessene Vergütung für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen. Ferner halten wir die jeweils geltende nationale Gesetzgebung zur Arbeitszeit ein.

➤ **Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung**

Mitarbeiter werden ermutigt Informationen zu bekannten oder mutmaßlichen Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften unverzüglich ihrem Vorgesetzten oder der zuständigen Fachabteilung zu melden. Die Mitarbeiter haben keine Vergeltungsmaßnahmen durch ihre Informationsweitergabe zu befürchten.

➤ **Plagiate und geistiges Eigentum**

GERHARDI erwartet von allen Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten ein striktes Vorgehen gegen den Erwerb und die Nutzung von gefälschten Teilen, sowie den Schutz des geistigen Eigentums.

Verhalten innerhalb der Gesellschaft

➤ **Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz**

Die GERHARDI- Produktionsstätten und -prozesse sind darauf ausgerichtet, belastende Umweltauswirkungen kontinuierlich zu vermindern bzw. soweit möglich zu vermeiden. Durch Integration eines gezielten Umweltmanagements in allen wichtigen Geschäfts- und Entscheidungsprozessen steht bei uns die Umweltleistung nicht nur auf dem Papier. Umweltgerechte Konzepte sind ein wichtiger Bestandteil unserer Produktentwicklung. Schon in einem frühen Stadium müssen umweltgerechte Produkteigenschaften, Produktionsprozesse und Arbeitsabläufe gefunden, weiterentwickelt und konsequent optimiert werden. Die Richtlinien dieser Konzepte beziehen Kundenbefragungen und gesetzliche sowie freiwillige Anforderungen ebenso mit ein, wie auch das persönliche Engagement unserer Mitarbeiter. Damit leistet GERHARDI einen nachhaltigen Beitrag zu einer ökologisch ausgerichteten Produktion.

➤ **Sicherheit und Gesundheit**

Alle für uns geltenden gesetzlichen und eigenen Anforderungen bzgl. des Umwelt- und Arbeitsschutzes halten wir ein. Sowohl die Sicherheit am Arbeitsplatz als auch die Anlagensicherheit haben eine hohe Priorität und werden kontinuierlich erhöht. Die Erfüllung der Anforderungen an das betriebliche Gesundheitsmanagement und die ständige Verbesserung der entsprechenden Prozessergebnisse stehen dazu im Einklang.

GERHARDI

➤ Spenden

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir im Interesse des Gemeinwohls. Wir leisten keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere Spenden und Sponsoring-Maßnahmen an politische Parteien im In- und Ausland, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter.

Umgang mit Informationen

➤ Schutz des Unternehmenseigentums und -Vermögens

Die GERHARDI Kunststofftechnik GmbH steht für technologische Kompetenz und Innovationskraft. Es liegt in unserem gemeinsamen Interesse, das Firmeneigentum und -vermögen zu wahren.

Daher legen wir großen Wert auf den verantwortungsbewussten Umgang mit Eigentum und Vermögen jeder Art. Wir verwenden das Eigentum und Vermögen sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Unterschlagung oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens besteht unter anderem aus Geschäftsgeheimnissen, Patenten, Marken- und Urheberrechten, aber auch aus Geschäftsplänen, Entwürfen, Geschäftspapieren, Gehaltsdaten und allen sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte. Dieses geistige Eigentum stellt einen Wettbewerbsvorteil für die GERHARDI Kunststofftechnik GmbH dar und ist somit ein schützenswertes Gut, dass wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen.

➤ Geheimhaltung und Datenschutz

Ein Großteil der geschäftlichen Informationen der GERHARDI Kunststofftechnik GmbH ist vertraulich oder rechtlich geschützt. Jede/r Mitarbeiter/-in ist verpflichtet, diese Informationen geheim zu halten und nicht an Unbefugte weiter zu geben. In gleicher Weise achten wir Geschäftsgeheimnisse unserer Wettbewerber, Geschäftspartner und Kunden. Die Verpflichtung zur Geheimhaltung gilt nicht, wenn eine Veröffentlichung genehmigt wurde oder aufgrund von Gesetzen zwingend ist.

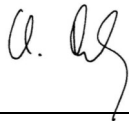
Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und den Einblick nichtbeteiligter Dritter in geeigneter Weise zu schützen. Der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten hat für die GERHARDI Kunststofftechnik GmbH eine besondere Bedeutung.

GERHARDI

Wir danken Ihnen für die strikte Einhaltung der beschriebenen Verhaltensregeln in Ihrer alltäglichen Arbeit und Ihren Beitrag zur Fortsetzung der Erfolgsgeschichte von GERHARDI. Alle Mitarbeiter/innen, auch diejenigen, die neu in das Unternehmen eintreten, werden mit diesen Regeln vertraut gemacht. Verstöße gegen den Verhaltenskodex können unter der Wahrung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes zu Konsequenzen für das Arbeitsverhältnis und andere rechtliche Folgen haben.

Die Geschäftsführung der GERHARDI Kunststofftechnik GmbH

Lüdenscheid, den 15.11.2021



Geschäftsführung

Christoph Huberty

Geschäftsführung

Torsten Tomaszewski

Geschäftsführung

Thomas Dinter

GERHARDI

Code of Conduct

of

GERHARDI KUNSTSTOFFTECHNIK GMBH

(on corporate responsibility)

Meaning / Preamble

Our Code of Conduct is the framework for all people working at GERHARDI Kunststofftechnik GmbH. The Code of Conduct links our commitment to comply with the law and our requirements for ethical behavior with our management policy, which forms the basis for our business success.

Our Code of Conduct combines the essential principles and rules for our actions and communicates our own standards to our business partners and third parties. Complying with this Code of Conduct is the personal responsibility of all employees working at GERHARDI Kunststofftechnik GmbH, regardless their function and place of work.

Conduct of Business Practices

➤ Compliance with Laws and Regulations

The basic principle of our economically responsible conduct is observing and complying with national and international laws and regulations. We observe the applicable legal prohibitions and obligations at all times, even if this entails short-term economic disadvantages or difficulties for the company or individual persons. If national laws contain restrictive regulations different to the rules of GERHARDI Kunststofftechnik GmbH, national legislation has priority.

➤ Avoiding Conflicts of Interest

In our daily business we may be faced with situations in which the company's interests are in conflict with our personal interests. Conflicts of interest may have the effect that decisions can no longer be made impartially in the interests of the company. Employees who are affected by a potential or actual conflict of interests are obliged to inform their supervisors or the management about this in order to obtain a quick clarification.

➤ Fair Competition

We are committed to dealing fairly with our business partners as well as with third parties and support fair and undistorted competition. We are fair and performance-oriented when dealing with both customers and suppliers. Illegal antitrust agreements are no means for us to secure a contract.

Violations will not be tolerated and will result in sanctions against the persons concerned. Each employee is obliged to comply with the rules of the competition and antitrust law.

GERHARDI

➤ **Anti-Corruption (Prohibition of Corruption and Bribery)**

Every form of bribery or corruptibility is forbidden. Unfair practices will not be tolerated; in particular, employees must not offer, receive or accept any benefits from business partners or officials which could impair or even appear to impair an objective and fair business decision.

➤ **Export Controls and Economic Sanctions**

All applicable laws and regulations of national and international law regarding import and export controls, sanctions, embargoes and restrictions on the (re-)export of goods to certain countries are observed. Non-compliance may result in civil or criminal sanctions (e.g., fines, termination, imprisonment, claims for damages) that may be imposed on GERHARDI, as well as individual employees and/or third parties.

Dealing with Colleagues and Employees

➤ **Equal Treatment and Non-Discrimination**

Dealing with each other respectfully and fair is an important part of our corporate culture and the basis for a trusting relationship.

A culture of equal opportunity, mutual trust and mutual respect is therefore extremely important to us. There must be no discrimination or disadvantage against employees due to their race, color, nationality, sexual orientation, gender, age, disability, religion or belief.

➤ **Human Rights**

We respect internationally recognized human rights and support their observance; in particular, we respect the dignity and the personal rights of our employees as well as of third parties we are in business contact with.

➤ **Forced Labor and Child Labor**

We explicitly oppose forced labor and child labor as well as all forms of exploitation and ensure strict adherence to the relevant laws and regulations.

➤ **Employment Rights / Right to Collective Bargaining / Working Hours**

We recognize the right of all employees to form trade unions and employee representatives on a democratic basis within the national regulations and to bargain collectively.

Likewise, the right to appropriate remuneration for all employees is recognized. Remuneration and other benefits shall at least correspond to the respective national and local legal standards or the level of the national economic sectors/industries and regions. Furthermore, we comply with the applicable national legislation on working hours.

GERHARDI

➤ **Whistleblowing and Protection against Retaliation**

Employees are encouraged to report any information about known or suspected violations of laws and regulations to their supervisor or the responsible department immediately. Employees do not have to fear retaliation as a result of disclosing their information.

➤ **Plagiarisms und Intellectual Property**

GERHARDI expects all employees, customers and suppliers to take strict action against the acquisition and use of counterfeit parts, and to protect intellectual property.

Conduct within Society

➤ **Sustainable Environmental and Climate Protection**

GERHARDI manufacturing plants and processes are designed to continuously reduce or possibly avoid harmful environmental impacts.

By integrating targeted environmental management in all major business and decision-making processes, our environmental performance does not only exist on paper.

Environmentally friendly concepts are an important part of our product development.

Environmentally responsible product characteristics, production processes and work flows must be identified, developed further and constantly optimized, even at an early stage. The guidelines of these concepts take into account customer surveys and legal and voluntary requirements, as well as the personal commitment of our employees. This way GERHARDI makes a sustainable contribution to an ecologically oriented production.

➤ **Safety and Health**

We comply with all applicable legal requirements and our own requirements regarding environmental protection and occupational safety.

Safety at the workplace as well as plant safety have a high priority and are continuously increased.

Compliance with the requirements for occupational health management and continuous improvement of the corresponding process results correspond to this.

➤ **Donations**

We see ourselves as an active member of society and are therefore involved in various ways. We make donations and other forms of social commitment for the common good.

We do not give financial support, especially donations and sponsoring to national or international political parties, party affiliates or related organizations, individual elected representatives or candidates for political office.

GERHARDI

Dealing with Information

➤ Protection of Company Property and Assets

GERHARDI Kunststofftechnik GmbH stands for technological competence and innovation. It is our common interest to protect the company's property and assets.

Therefore, we put great emphasis on dealing with any property and assets in a responsible way. We use property and assets properly and carefully and protect them against loss, damage, theft, embezzlement and abuse. The intellectual property of our company consists, among other things, of business secrets, patents, trademarks and copyrights as well as of business plans, designs, business papers, salary information and any other unpublished financial data and reports.

This intellectual property represents a competitive advantage for the GERHARDI Kunststofftechnik GmbH and is therefore an asset worth protecting that we defend against any unauthorized access by third parties.

➤ Confidentiality and Data Protection

A large part of the commercial information of GERHARDI Kunststofftechnik GmbH is confidential or protected by law. Every employee is obliged to keep this information confidential and not pass it on to unauthorized persons. In the same way we respect business secrets of our competitors, business partners and customers. The obligation to maintain confidentiality does not apply if a publication has been approved or is mandatory under law.

We take the necessary steps to protect confidential information and business documents from access and disclosure by non-participating third parties in an appropriate manner.

The protection of personal data, especially of employees, customers and suppliers has a special significance for GERHARDI Kunststofftechnik GmbH.

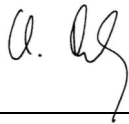
GERHARDI

Thank you for strictly complying with the specified rules of conduct in your daily work and for your contribution in continuing the success story of GERHARDI. All employees, including those new to the company, are familiarized with these rules.

Violations of the Code of Conduct may have consequences for the employment relationship and other legal consequences, subject to the principle of proportionality.

Management of Gerhardi Kunststofftechnik GmbH

Lüdenscheid on November 15th, 2021



Managing Director

Christoph Huberty



Managing Director

Torsten Tomaszewski



Managing Director

Thomas Dinter