GERHARDI

MANAGEMENTPOLITIK

Als bekannter Zulieferer von Kunststoffprodukten für die Automobilindustrie wollen wir durch eine ausgeprägte Innovationsstrategie und modernste Produktionstechnik die Anforderungen des Marktes und unserer Kunden sowie andere durch uns bestimmte interne und externe Themen erfüllen.

Wir stärken unsere Mitarbeiter durch mehr Eigenverantwortung, schaffen ihnen kreative Freiräume und unterstützen sie durch klare Zielvorgaben. Damit fördern wir die Weiterentwicklung und Identifikation mit unserem Unternehmen.

Innerhalb unserer Organisation definieren wir unsere Schnittstellen so, dass einwandfreie und rückverfolgbare Arbeitsergebnisse erreichbar sind.

Um daraus einen fortlaufenden Verbesserungsprozess zur Steigerung der Prozessleistungen unter Berücksichtigung von Risiken und Chancen sowie die Qualitätsführerschaft nachweislich zu erreichen, setzen wir uns messbare Ziele.

Wir stellen die Verfügbarkeit von Informationen sowie aller zur Erreichung der Managementziele notwendigen Mittel und Ressourcen sicher.

Wir verpflichten uns zur Erfüllung zutreffender Anforderungen in Bezug auf die Sicherheit und Verfügbarkeit von Informationen.

Belastende Umweltauswirkungen durch Art und Umfang unserer Produktionsprozesse zur Herstellung der Produkte werden soweit wie möglich verhindert bzw. kontinuierlich vermindert.

Wir schützen die Umwelt durch eine nachhaltige Ressourcenverwendung, dies beinhaltet auch einen effizienten Energieeinsatz.

Es werden energieeffiziente Produkte und Dienstleistungen zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung erworben.

Unsere Standorte, Anlagen, Einrichtungen, Systeme und Prozesse werden mit dem Ziel ausgelegt, die energiebezogene Leistung zu verbessern.

Alle für uns bindenden Verpflichtungen (gesetzliche und sonstige besondere sowie eigene Anforderungen) bzgl. des Umwelt- und Arbeitsschutzes, des Energieeinsatzes, Energieverbrauchs und der Energieeffizienz halten wir ein.

Wir stellen sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen zur Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen zur Verfügung. Hierbei berücksichtigen wir die notwendigen internen und externen Themen sowie die Anforderungen relevanter interessierter Parteien.

Wir verpflichten uns zur Beseitigung von Gefahren und zur Minimierung von Sicherheits- und Gesundheitsrisiken. Dazu dienen unsere Führungskräfte als Vorbilder unter Beteiligung und Konsultation der Mitarbeitervertretung.

Die Sicherheit am Arbeitsplatz, die Anlagensicherheit sowie die Anforderungen an das betriebliche Gesundheitsmanagement haben eine hohe Priorität und werden kontinuierlich erhöht.

Soziale und ökologische Verantwortung sowie Geschäftsethik und Compliance sind von hoher Relevanz.
Dies schließt eine nachhaltige, verantwortungsvolle Beschaffung mit ein.

Lüdenscheid, den 25.06.2019

Reinhard Hoffmann
Geschäftsführer

Christoph Huberty
Geschäftsführer

Torsten Tomaszewski
Geschäftsführer

Thomas Dinter
Geschäftsführer

GERHARDI_Tafeln-Managementpolitik_RZ_190627_nf.indd 1 27.06.19 11:31